



COMUNE DI CARCARE

Ufficio Personale



L'anno 2023 addì 12 gennaio alle ore 09:00, presso l'Ufficio Ragioneria – Personale del Comune di Carcare, è presente il Responsabile dell'Area Personale Rag. Torterolo Emanuela e la Segretaria Comunale Dott.ssa Bagnasco Paola, per procedere agli adempimenti relativi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2022, per la formazione della graduatoria relativa alla suddetta attribuzione al personale del Comune di Carcare, come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo di Lavoro per l'anno 2022 siglato in data 14 dicembre 2022.

Richiamati:

- ✓ gli articoli 5 e 6 del CCNL del 31 marzo 1999;
- ✓ l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, rubricato "Progressione economica all'interno della categoria";

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 193 del 16 dicembre 2022 ad oggetto "Autorizzazione alla Delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022.";

Dato atto che può beneficiare della progressione economica orizzontale il 50% del personale dipendente avente diritto, in servizio al 31/12/2021, delle categorie A – B – C - D aventi i requisiti richiesti.

Preliminarmente si procede alla verifica dei requisiti dei dipendenti del Comune di Carcare previsti dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 per la partecipazione alla selezione e, a seguito di ciò, si dà atto che le domande presentate e protocollate entro i termini previsti dal bando sono 16.

Successivamente si procede all'esame delle schede di valutazione di ogni singolo dipendente ammesso, relative agli anni 2019-2020-2021. Per i dipendenti ritenuti ammissibili, si passa ad assegnare il punteggio di valutazione che è composto da due valori (A – B e C):

- A. media delle valutazioni del triennio precedente, 2019-2020-2021 a cui viene conferito un peso pari a 55;
- B. esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento che si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nel periodo di permanenza nell'ultima posizione economica della categoria, a cui viene conferito un peso pari a 35;
- C. esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento che si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e delle capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nel periodo di permanenza complessiva presso l'Ente a cui viene conferito un peso pari a 10;

I punteggi, determinati come sopra, vengono riepilogati in una tabella depositata agli atti. Determinati i punteggi come all'articolo precedente, viene stilata una graduatoria dal punteggio più alto al punteggio più basso, come previsto dall'art. 16 comma 1 del Contratto Decentrato Integrativo 2022.

Vista la graduatoria di cui sopra, si procede ad assegnare le progressioni seguendo l'ordine e sino al raggiungimento della percentuale di dipendenti fissata nella misura del 50%, come previsto dall'art. 16 comma 2 del Contratto Decentrato Integrativo 2022.

I dipendenti del Comune di Carcare che risultano provvisoriamente assegnati di una progressione economica orizzontale dal 01/01/2022 vengono elencati in una tabella allegata al presente verbale. La copia per la pubblicazione riporta solo il numero di matricola, al fine di rispettare il diritto alla privacy.

Come stabilito dal bando, la graduatoria sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni sul sito internet del Comune di Carcare nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di Concorso.

Decorso tale termine, essa diventa definitiva e con successiva determinazione sarà attribuita la nuova posizione economica con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022.

Carcare 12 gennaio 2023

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Paola Bagnasco)

Responsabile dell'Area Finanziaria
(Emanuela Torterolo)