



**COMUNE DI CARCARE**  
Provincia di Savona



**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DELLA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE  
CATEGORIE A – B – C - D**

**Decorrenza economica 1° GENNAIO 2022**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE**

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali – del 21/05/2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie.

Visti altresì gli articoli 15 e 16 del Contratto Collettivo Decentrato Integrato dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2022, sottoscritto il 14/12/2022 tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte Sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, come espressamente autorizzato dalla Giunta Comunale con atto n. 193 del 06-12-2022;

Preso atto che la valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento al 31/12/2021;

In esecuzione della Determinazione n. 1512 del 17/12/2022 oggetto: Indizione selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2022. Approvazione bando e modello di domanda di partecipazione.

**RENDE NOTO**

che, al fine di effettuare la procedura per il riconoscimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche del Comune di Carcare

**E' INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione, ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Carcare, di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie A – B - C e D.

Può beneficiare delle progressioni economiche il 50 % del personale dipendente avente diritto, in servizio al 31/12/2021, delle categorie A – B – C - D aventi i requisiti richiesti.

**1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Possono partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato in servizio nell'ente al 31 dicembre 2021 che abbiano maturato, alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione, l'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica. Nel calcolo dell'anzianità di cui trattasi sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni del Comparto.

## 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda, in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzione del Comune di Carcare, nella sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda dovrà essere consegnata a mano direttamente all'Ufficio Personale del Comune di Carcare, o, in alternativa, trasmessa Via PEC all'indirizzo protocollo@comunecarcarecert.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso sul sito del Comune di Carcare nella Sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di concorso.

## 3) CRITERI DI SELEZIONE

I dipendenti che nell'arco del triennio hanno riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto, non potranno partecipare alla selezione,

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, l'Ufficio Personale predisporrà una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è dato dalla somma dei seguenti sottocriteri:

- A. la media delle valutazioni del triennio precedente, a cui viene conferito un peso pari a 55;
- B. l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento che si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nel periodo di permanenza nell'ultima posizione economica della categoria, a cui viene conferito un peso pari a 35;
- C. l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento che si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e delle capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nel periodo di permanenza complessiva presso l'Ente a cui viene conferito un peso pari a 10;

A parità di punteggio verrà tenuto conto dell'ordine dei seguenti criteri:

- 1. Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
- 2. Valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione
- 3. Maggiore anzianità di servizio all'interno della posizione economica della categoria
- 4. Maggiore anzianità di servizio complessiva

## 4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Entro 5 (cinque) giorni successivi alla presentazione delle domande, l'Ufficio Personale esamina le istanze ed assegna il relativo punteggio in relazione ai fattori previsti al precedente punto 3).

L'Ufficio Personale formerà la graduatoria che sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni sul sito internet del Comune di Carcare nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di concorso. Decorso tale termine, essa diventa definitiva.

#### 5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici che economici decorrerà dal 1° gennaio 2022.

#### 6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis*, e pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni in esso contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, i dati contenuti nelle domande saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il Responsabile del trattamento dati e del procedimento è il Responsabile dell'Area Personale.

#### 7) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Carcare, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" Bandi di concorso.

Carcare, 30/12/2022

Il Responsabile dell'Area Personale  
Emanuela Torterolo